



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

# KBOB

Koordinationskonferenz der Bau- und Liegenschaftsorgane  
der öffentlichen Bauherren  
Conférence de coordination des services de la construction  
et des immeubles des maîtres d'ouvrage publics  
Conferenza di coordinamento degli organi della costruzione  
e degli immobili dei committenti pubblici  
Coordination Group for Construction and Property Services

# 2011

## Contrats d'architectes et d'ingénieurs

- **Recommandations relatives aux honoraires**
- **Taux applicables dans le cas des marchés adjugés de gré à gré**

## 1 Détermination des honoraires dans la procédure ouverte, la procédure sélective et la procédure invitant à soumissionner

Dans les procédures ouverte et sélective ainsi que dans la procédure invitant à soumissionner, les honoraires sont calculés dans des conditions de *concurrence économique entre les soumissionnaires*. Par conséquent, **les honoraires mentionnés dans l'offre retenue sont déterminants**. Cette offre est également valable pour les avenants aux contrats conclus.

Pour la **description des résultats et/ou des prestations**, la KBOB recommande d'appliquer les instruments de la SIA, tels que le modèle de prestations MP 112 et les règlements concernant les prestations et les honoraires RPH 102, 103 et 108 (édition 2003).

En principe, le soumissionnaire peut définir lui-même le **mode de calcul des honoraires**.

La **description claire et précise des prestations** est fondamentale pour tous les intéressés et exige le plus grand soin. Les bases nécessaires doivent éventuellement être élaborées au préalable dans le cadre d'un mandat séparé.

Pour le travail effectué de nuit ou le dimanche qui n'était pas prévu mais qui est demandé par le maître de l'ouvrage, il faut verser des suppléments correspondant aux suppléments de salaire prévus par la législation sur le travail.

Si les prestations sont décrites de manière claire et précise et que des délais d'exécution contraignants sont fixés, il faut si possible conclure un contrat prévoyant des honoraires forfaitaires. Si ces conditions ne sont pas remplies, on peut convenir d'une autre forme de rémunération.

## 2 Calcul des variations de prix

Une adaptation de la rémunération aux variations de prix ne sera convenue que pour les contrats dont la durée de validité est d'au moins trois ans.

Lorsqu'une telle adaptation est convenue, les variations de prix seront calculées, **pour toutes les formes d'honoraires** (sauf les honoraires forfaitaires), selon la méthode paramétrique (20% de part fixe, 80% de part de charge salariale), avec adaptation des indices une fois par année.

### A noter:

Les contrats prévoyant une adaptation de la rémunération aux variations de prix doivent stipuler qu'une telle adaptation a lieu uniquement si la variation de prix calculée selon la méthode paramétrique est supérieure à 2% (nombres en gras dans le tableau ci-dessous).

Etant donné que les coûts des études de projet n'évoluent plus selon l'indice des prix à la consommation (IPC), la KBOB a décidé qu'à terme le calcul des variations de prix serait basé sur l'indice suisse des salaires nominaux des branches économiques 70-74. Afin que, dans le cadre des contrats en cours, les variations de prix puissent, comme convenu dans ces contrats, être calculées sur la base de l'IPC, la KBOB continuera de publier pendant quelques années l'IPC parallèlement à l'indice suisse des salaires nominaux.

Lors de la conclusion de nouveaux contrats de prestations de mandataire, il est recommandé de convenir de calculer les variations de prix sur la base de l'indice suisse des salaires nominaux des branches économiques 70-74 (source: OFS) (voir chiffre 2.2 ci-dessous). Pour les contrats en cours, les parties peuvent convenir à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009 de calculer les variations de prix sur la base de l'indice suisse des salaires nominaux.

### 2.1 Facteurs de variation des prix fondés sur l'indice des prix à la consommation

Facteurs de variation des prix ( $t_x$ ) pour 2011:

Début du contrat	Facteurs de variation des prix ( $t_x$ ) applicables l'année considérée (nombres en gras > 0.02)						Indice des prix à la consommation (IPC) (base: mai 93)
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	
2010						0.001	116.0
2009					-0.006	-0.005	115.8
2008				0.020	0.014	0.015	116.7
2007			0.010	<b>0.031</b>	<b>0.024</b>	<b>0.026</b>	113.8
2006		0.002	0.012	<b>0.033</b>	<b>0.026</b>	<b>0.028</b>	112.4
2005	0.011	0.013	<b>0.023</b>	<b>0.044</b>	<b>0.038</b>	<b>0.039</b>	112.1
2004	<b>0.021</b>	<b>0.023</b>	<b>0.034</b>	<b>0.055</b>	<b>0.048</b>	<b>0.050</b>	110.6
2003	<b>0.025</b>	<b>0.027</b>	<b>0.038</b>	<b>0.059</b>	<b>0.052</b>	<b>0.054</b>	109.2
2002	<b>0.035</b>	<b>0.037</b>	<b>0.048</b>	<b>0.069</b>	<b>0.063</b>	<b>0.064</b>	108.7
2001	<b>0.040</b>	<b>0.043</b>	<b>0.053</b>	<b>0.075</b>	<b>0.068</b>	<b>0.070</b>	107.4
2000	<b>0.052</b>	<b>0.054</b>	<b>0.065</b>	<b>0.087</b>	<b>0.080</b>	<b>0.081</b>	106.7

Sont compris dans le facteur  $t_x$ : 20 % de part fixe, 80 % de part de charge salariale

Méthode paramétrique:  $t_x = (0,2 + 0,8 \times J_1 / J_0) - 1$

Légende:

$t_x$  = facteur de variation des prix des prestations fournies durant l'année considérée

$J_1$  = valeur actuelle de l'IPC (valeur en octobre de l'année précédente)

$J_0$  = valeur de l'IPC en octobre de l'année de la conclusion du contrat

0,2 = part fixe (dans le cadre des contrats d'une durée supérieure à cinq ans, on peut convenir d'une valeur de 0,15 à la fin de la quatrième année du contrat)

0,8 = part dépendant de l'indice (dans le cadre des contrats d'une durée supérieure à cinq ans, on peut convenir d'une valeur de 0,85 à la fin de la quatrième année du contrat)

## 2.2 Facteurs de variation des prix fondés sur l'indice des salaires nominaux des branches économiques 70-74

Facteurs de variation des prix ( $t_x$ ) pour 2011:

Début du contrat	Facteurs de variation des prix ( $t_x$ ) applicables l'année considérée (nombres en gras > 0.02)						Indice des salaires nominaux 1993 = 100 Etat: juin de l'année précédente
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	
2010						0.017	126.4
2009					0.017	<b>0.034</b>	123.8
2008				0.016	<b>0.034</b>	<b>0.051</b>	121.2
2007			0.007	<b>0.023</b>	<b>0.041</b>	<b>0.058</b>	118.8
2006		0.008	0.015	<b>0.032</b>	<b>0.049</b>	<b>0.067</b>	117.8
2005	0.015	<b>0.023</b>	<b>0.030</b>	<b>0.047</b>	<b>0.065</b>	<b>0.083</b>	116.6
2004	<b>0.034</b>	<b>0.043</b>	<b>0.050</b>	<b>0.067</b>	<b>0.086</b>	<b>0.104</b>	114.5
2003	<b>0.046</b>	<b>0.055</b>	<b>0.062</b>	<b>0.080</b>	<b>0.099</b>	<b>0.118</b>	111.8
2002	<b>0.065</b>	<b>0.073</b>	<b>0.081</b>	<b>0.099</b>	<b>0.118</b>	<b>0.137</b>	110.2

Sont compris dans le facteur  $t_x$ : 20 % de part fixe, 80 % de part de charge salariale.  
Méthode paramétrique:  $t_x = (0,2 + 0,8 \times J_1 / J_0) - 1$   
Légende:  
 $t_x$  = facteur de variation des prix des prestations fournies durant l'année considérée  
 $J_1$  = valeur actuelle de l'indice des salaires nominaux  
 $J_0$  = valeur de l'indice des salaires nominaux au moment de la conclusion du contrat  
0,2 = part fixe  
0,8 = part dépendant de l'indice

### 3 Détermination des honoraires dans la procédure de gré à gré

Dans la procédure de gré à gré, les prestations et les honoraires doivent être négociés.

Les prestations seront décrites de façon détaillée. On conclura si possible des contrats prévoyant des honoraires forfaitaires.

Si la rémunération est fondée sur le temps employé effectif (comme c'est généralement le cas pour les petits mandats ou les mandats simples), les honoraires convenus ne doivent pas dépasser les montants indiqués dans le tableau ci-dessous.

**Honoraires fondés sur le temps employé effectif<sup>1</sup>** (hors TVA) (voir le «Guide pour l'acquisition des prestations de planification» de la KBOB)

Taux horaires maximaux 2011 en CHF pour la procédure de gré à gré							
a) Taux horaire moyen pour les groupes de mandataires (valeurs de référence pour le facteur d'ajustement «a»: voir ci-après)							160 <sup>2</sup>
b) Taux horaires par catégories de qualification (catégories définies par la SIA)							
Année/ Cat.	A	B	C	D	E	F	G
2011	210	180	155	132	110	100	96

<sup>1</sup> Les taux horaires et les taux journaliers indiqués ci-dessous ne sont pas déterminants pour calculer les forfaits des experts.

<sup>2</sup> Cette valeur ne s'applique pas lorsque les honoraires sont fondés sur le coût de l'ouvrage.

## Classement des fonctions par catégories de qualification

	Fonction						Degrés		
	SIA 102: architectes	SIA 103: ingénieurs civils	SIA 104: ingénieurs forestiers	SIA 105: architectes paysagistes	SIA 108: ingénieurs mécaniciens, électriciens, installations du bâtiment	SIA 110: urbanistes	1	2	3
Projet	Chef de projet pour les grands projets interdisciplinaires, expert	Chef de projet pour les grands projets interdisciplinaires, expert, ingénieur de contrôle	Expert, ingénieur de contrôle	Expert	Chef de projet pour les grands projets interdisciplinaires, expert, ingénieur de contrôle	Chef de projet pour les grands projets interdisciplinaires, expert			A
	Chef de projet, architecte en chef	Chef de projet, coordinateur spécialisé, ingénieur en chef	Ingénieur en chef	Architecte paysagiste en chef	Chef de projet, coordinateur spécialisé, ingénieur en chef	Urbaniste en chef		B	A
	Architecte dirigeant	Ingénieur dirigeant	Ingénieur dirigeant	Architecte paysagiste responsable	Ingénieur dirigeant	Urbaniste chef de projet, expert spécialisé		C	B
	Architecte	Ingénieur	Ingénieur	Architecte paysagiste	Ingénieur	Urbaniste	D	D	C
	Technicien	Technicien, dessinateur-constructeur	Technicien, dessinateur-constructeur, opérateur SIG	Technicien	Technicien, dessinateur-constructeur	Urbaniste-assistant	F	E	D
	Dessinateur	Dessinateur	Dessinateur	Dessinateur paysagiste	Dessinateur	Dessinateur	G	F	E
Direction générale des travaux	Directeur général des travaux pour les grands projets interdisciplinaires	Directeur général des travaux pour les grands projets interdisciplinaires	Directeur général des travaux pour les grands projets interdisciplinaires		Directeur général des travaux pour les grands projets interdisciplinaires		B	A	
	Directeur général des travaux, Directeur général en chef des travaux	Directeur général des travaux, Directeur général en chef des travaux	Directeur général des travaux, Directeur général en chef des travaux	Responsable général des travaux	Directeur général des travaux, Directeur général en chef des travaux		C	B	
	Directeur des travaux	Directeur des travaux	Directeur des travaux	Responsables des travaux	Directeur des travaux		E	D	C
	Adjoint au directeur des travaux	Adjoint au directeur des travaux, surveillant de chantier	Adjoint au directeur des travaux, surveillant de chantier	Adjoint au responsable des travaux	Adjoint au directeur des travaux		G	F	E
Administration	Personnel dirigeant de l'administration	Personnel dirigeant de l'administration	Personnel dirigeant de l'administration	Personnel dirigeant de l'administration	Personnel dirigeant de l'administration	Personnel dirigeant de l'administration et du commerce	F	E	D
	Personnel de secrétariat	Personnel de secrétariat	Personnel de secrétariat	Personnel de secrétariat	Personnel de secrétariat	Personnel de secrétariat	G	F	E
Fonctions auxiliaires	Auxiliaires techniques, administratifs et de chantier	Personnel auxiliaire	Personnel auxiliaire	Auxiliaires techniques, administratifs et de chantier	Auxiliaires techniques, administratifs et de chantier	Personnel auxiliaire	G	F	F
		Apprenti	Apprenti		Apprenti	Apprenti	***		
*** Apprentis de 3 <sup>e</sup> et de 4 <sup>e</sup> année 0.75 G / apprentis de 1 <sup>re</sup> et de 2 <sup>e</sup> année 0.5 G									
La base pour le calcul des honoraires selon les catégories de qualification est constituée par: <ul style="list-style-type: none"> <li>les catégories de qualification liées à la fonction;</li> <li>le temps employé effectif (y compris les temps de déplacement);</li> <li>les taux horaires offerts par catégories de qualification et spécifiques à l'objet.</li> </ul> C'est la fonction exercée dans l'accomplissement du mandat par l'architecte / l'ingénieur et ses collaborateurs qui détermine leur catégorie de qualification, et non leur position au sein du bureau.									
Les degrés 1 à 3 attribués à chaque fonction permettent de prendre en compte les connaissances et l'expérience de chacun. Le degré 1 est le moins élevé, le degré 3 le plus élevé.									
<b>Règlement concernant les prestations des géologues (RPH 106):</b> le classement par catégories de qualification et les degrés sont définis autrement dans le RPH 106 que dans les règlements mentionnés dans le tableau ci-dessus. Il est par conséquent recommandé de consulter l'art. 6 du RPH 106 en cas d'adjudication d'un marché de services à des géologues.									

Taux maximaux 2011 en CHF pour les membres du jury de concours de projets (sans les frais)		
Taux horaire	Demi-journée	Journée
210 <sup>3</sup>	1200	2000

### Valeurs de référence pour l'évaluation des offres

Taux horaire moyen pour les groupes de mandataires: facteur d'ajustement «a»		
Phase	Fourchette pour la valeur du facteur «a»	Remarques, caractéristiques du mandat
Etudes préliminaires	$0.95 < a < 1.10$	Mandats complexes avec durée d'exécution limitée – valeur supérieure en cas de collaboration <b>limitée dans le temps</b> d'un nombre exceptionnellement élevé de spécialistes
Avant-projet	$0.85 < a < 1.00$	Valeurs «a» plus élevées en cas de participation de nombreux spécialistes
Projet de l'ouvrage	$0,75 < a < 0,85$	Mandats exécutés par des équipes de planification usuelles
Direction des travaux complexe	$1.00 < a < 1.10$	Mandat de surveillance et de contrôle exceptionnellement exigeant
Direction des travaux avec exigences accrues	$0.90 < a < 1.00$	Direction des travaux / direction du montage / contrôle de la construction avec exigences accrues
Direction des travaux courante	$0.80 < a < 0.90$	Direction des travaux / direction du montage / contrôle d'une construction courante
Direction des travaux simple	$0.75 < a < 0.80$	Direction des travaux / direction du montage / contrôle d'une construction simple
Expertise	$1.05 < a < 1.15$	Mandats très limités dans le temps avec un nombre particulièrement élevé de collaborateurs hautement spécialisés Remarque: l'application du taux horaire selon la catégorie est souvent plus judicieuse

Les mandataires font appel à des collaborateurs ayant les compétences nécessaires pour les tâches à exécuter. Si les collaborateurs choisis par les mandataires ne répondent pas aux exigences, le maître d'ouvrage peut exiger leur remplacement par des personnes ayant les qualifications requises.

## 4 Frais accessoires

En principe, les frais accessoires doivent être compris dans les honoraires convenus (les frais internes de bureau ne peuvent pas être facturés), à l'exception des frais de reproduction des documents de travail demandés (rapports, plans, documents concernant l'appel d'offres, etc.).

En cas de décompte individuel, les frais suivants (hors TVA) liés à l'exécution des prestations commandées peuvent être facturés:

- frais de déplacement en train		demi-prix
- frais de déplacement en voiture (seuls les frais variables sont payés)	CHF	0.60 / km
- repas principal	CHF	25.00
- nuitée (avec petit-déjeuner)	max. CHF	150.00
- copies noir/blanc (format A3/A4) par unité: prix du marché local, mais	max. CHF	0.20

Etant donné que les prix et conditions de l'établissement de plans tirés au traceur diffèrent considérablement d'une région à l'autre, la KBOB recommande aux parties de convenir des prix de ces plans avant le début du contrat, en se basant sur les tarifs locaux.

<sup>3</sup> Correspond au taux prévu pour la catégorie A en cas de rémunération fondée sur le temps employé effectif.

## 5 Bases de calcul des honoraires en cas de concours de projets

Pour les maîtres d'ouvrage, le concours de projets est un moyen éprouvé pour obtenir la solution optimale en prévision d'un projet de construction.

Afin que les participants disposent d'informations claires avant le concours et afin de simplifier les négociations contractuelles après l'adjudication, les valeurs des paramètres définis dans les RPH SIA devraient déjà être fixées dans le programme du concours.

Il est recommandé d'indiquer:	
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ les coefficients Z1 et Z2 (publiés périodiquement par la SIA)</li><li>▪ la catégorie d'ouvrage (architecture)</li><li>▪ le degré de difficulté n</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ le facteur d'ajustement r</li><li>▪ la part de prestations q (pour chaque phase du projet)</li><li>▪ le coût d'ouvrage prévu</li></ul>
A indiquer dans des cas particuliers:	
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ la majoration des honoraires pour transformations</li><li>▪ le taux horaire moyen de la KBOB pour les groupes de mandataires comme taux horaire maximum</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ les travaux que le maître d'ouvrage prévoit d'exécuter lui-même</li></ul>
A convenir avec le lauréat du concours lors des négociations contractuelles:	
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ le facteur de groupe i (par phase)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ le facteur pour prestations spéciales s</li></ul>